



De no-riskpolis en corona: hoe zit het precies?

Bij personeel met een no-riskindicatie is het extra belangrijk om ziekteverzuim goed te registreren en verwerken. Veel werkgevers hebben vragen over verzuim tijdens corona in combinatie met de no-riskpolis. Want wanneer registreer je iets als ziekteverzuim?

De no-riskpolis is een regeling die geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. Het is een [looncompensatie](#)regeling, waarbij aanspraak kan worden gemaakt op de no-risk polis wanneer de betreffende werknemer ziek wordt. De polis compenseert 70% tot 100% van het dagloon dat u als werkgever moet doorbetalen bij ziekte van uw medewerker.

Verzuim op tijd registreren

Het is bij een werknemer met een no-riskpolis belangrijk om het ziekteverzuim goed te registreren, omdat er financieel veel vanaf kan hangen. Zo riskeert u een boete of loopt u looncompensatie mis als u dit niet op tijd doet. Daarnaast is tijdig registreren van no-risk bij uw werknemers en controleren van uitbetalingen essentieel als u optimaal van de no-riskpolis gebruik wilt maken.

Voorbeeldsituaties

In deze periode komt ziekteverzuim vaak voor. Er leeft echter bij werkgevers met werknemers met een no-riskpolis onduidelijkheid. Wanneer registreer je iets als verzuim? We geven hier twee voorbeelden van situaties die voor verwarring kunnen zorgen. In beide gevallen geldt dat de medewerker zijn werkzaamheden alleen op locatie en dus niet thuis kan uitvoeren.

Situatie 1: Een ziek familielid

Een familielid binnen het huishouden van uw medewerker die onder de no-riskpolis valt, is ziek. Uw medewerker moet thuisblijven en kan zijn normale werkzaamheden daardoor niet verrichten. Is dit een ziekmelding en mag er een wachtdag voor worden ingehouden?

Het antwoord is nee. Deze situatie valt niet onder 'loon bij ziekte'. Als een medewerker geen werk kan uitvoeren als gevolg van RIVM-voorschriften of voorschriften vanuit de werkgever, dan loopt de werkgever 100% risico. In deze situatie dient de werkgever 100% van het loon van de medewerker te betalen. U kunt uw medewerker wel verplichten thuis andere werkzaamheden uit te voeren. De medewerker mag dit niet zomaar weigeren. Andere optie is dat uw medewerker de verzuimdagen als vakantiedagen opneemt. Dit kunt u uw medewerker niet verplichten maar in overleg staat hij er misschien voor open.

Situatie 2: Medewerker met milde gezondheidsklachten

Uw medewerker valt binnen de no-riskdoelgroep en heeft lichte verkoudheidsklachten en moet hierdoor thuisblijven. Dit valt wel onder een normale ziekmelding. In deze situatie kan dus ook de no-riskpolis worden aangesproken. U heeft hier de mogelijkheid om één wachtdag in te houden. Dit kan overigens alleen als het schriftelijk met uw medewerker is overeengekomen.

Hulp nodig?

UWV heeft voor vragen rondom corona en de no-riskpolis extra mensen ingezet. Via [deze link](#) kunt u antwoorden krijgen op vragen rondom corona, ziekmelden van medewerkers en andere voor u belangrijke zaken.