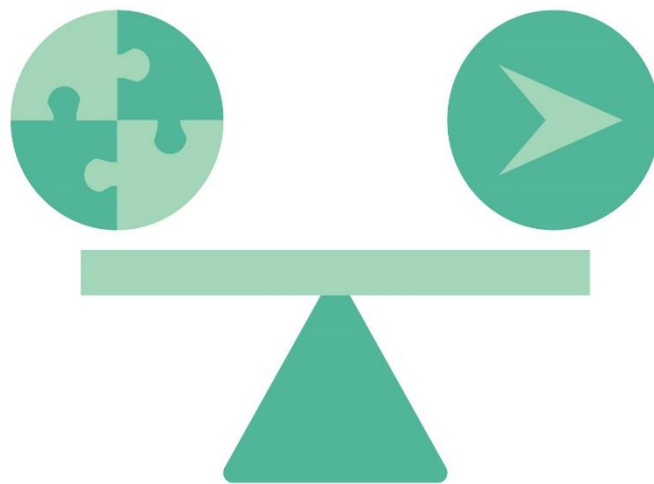


Convenant Uniformering Social Return



Meer sociale impact door uniformiteit in beleid en proces

Door het ondertekenen van dit convenant conformeren deelnemende partijen zich aan een eenduidige werkwijze voor toepassing van social return bij inkoop- en aanbestedingstrajecten.

Inleiding

Social return wordt al jaren door gemeenten en provincies opgenomen in aanbestedingen en opdrachtverleningen. Opdrachtnemers wordt hierbij gevraagd om een bijdrage te leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie en/of het vakmanschap van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan bijvoorbeeld door reguliere banen, leer-werkplekken of stageplaatsen beschikbaar te stellen.

Werkgeversorganisaties hebben op hun beurt aangegeven dat uniformering van beleids- en uitvoeringsprocessen rond social return wenselijk is om meer impact te kunnen creëren. Dit verzoek heeft ertoe geleid dat de arbeidsmarktregio's Zwolle, Twente en Stedendriehoek/ Noordwest Veluwe het initiatief hebben genomen om social returnprocessen te uniformeren en meer overheden te benaderen om zich hieraan te conformeren.

Welke partijen nemen deel?

- Provincie Gelderland
- Provincie Overijssel
- Arbeidsmarktregio Food Valley:
Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal, Wageningen
- Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland:
Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar.
- Arbeidsmarktregio Zwolle:
Dalfsen, Hardenberg, Hattem, Heerde, Kampen, Meppel, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland, Zwolle.
- Arbeidsmarktregio Twente:
Almelo, Borne, Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Hellendoorn, Hengelo, Hof van Twente, Losser, Oldenzaal, Rijssen-Holten, Twenterand, Wierden.
- Regio Rijk van Nijmegen:
Berg en Dal, Beuningen, Wijchen en Werkbedrijf Rijk van Nijmegen.
- Gemeenten Apeldoorn, Deventer, Epe, Lochem, Olst-Wijhe, Tiel, Voorst en Zutphen.
- Waterschap Drents Overijsselse Delta

Waarom een convenant?

Het is belangrijk om afspraken over de uitvoering van social return vast te leggen omdat:

- opdrachtnemers in de huidige situatie per aanbestedende dienst te maken krijgen met verschillende eisen en procedures rond social return;
- een convenant sluiten uniformiteit creëert in uitvoeringsprocessen. Hierdoor vermindert de regeldruk voor opdrachtnemers;
- de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en de lokale- en provinciale overheden stimuleren om beleids- en uitvoeringsprocessen op het gebied van social return verder te uniformeren;
- diverse werkgeversorganisaties, waaronder VNO-NCW, Bouwend Nederland en MKB-Nederland hebben gevraagd om meer uniformiteit in social return.



Afspraken

We onderschrijven de volgende afspraken:

1. Doel van dit convenant

Met dit convenant willen we bereiken dat:

- op een uniforme manier uitvoering gegeven wordt aan social return;
- de waardering van de social returninspanningen van opdrachtnemer(s) daardoor geüniformeerd wordt;
- het beleid (waar mogelijk) over visie, communicatie, verantwoordingsseisen en invullingsvormen geüniformeerd wordt. Hierbij is maatwerk de norm.

2. Inwerkingtreding

- Dit convenant treedt in werking op 2 oktober 2019.
- Partijen geven door ondertekening aan dat de vereiste interne processen voor beleid en uitvoering binnen een periode van maximaal 12 maanden ingeregeld zijn.

3. Inspanning partijen / uitvoering

- Alle partijen zetten zich in met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun bevoegdheden om de genoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan activiteiten om genoemde doelstellingen te realiseren.
- Alle partijen verbinden zich aan dit convenant door opdrachten met een social-returnbepaling volgens deze richtlijnen in de markt te zetten.
- Alle partijen hanteren de Bouwblokkenmethode als waarderingssystematiek (zie bijlage 1).
- Alle partijen vragen opdrachtnemers hun social returnactiviteiten eenduidig te verantwoorden.

4. Overleg

- Social returncoördinatoren van deelnemende partijen evalueren één keer per kwartaal de voortgang en uitvoering van dit convenant.
- Wanneer er naar het oordeel van een van de partijen twijfel bestaat over het realiseren van de doelstellingen in artikel 1, dan treedt deze schriftelijk in overleg met de andere partijen.
- De provincie Gelderland initieert het periodieke overleg, waarbij deelnemende partijen bij toerbeurt zullen faciliteren.

5. Geschillenbeslechting

- Een partij die meent dat er een geschil over de uitvoering van dit convenant bestaat, deelt dat schriftelijk mee aan de andere partijen.
- Geschillen in de zin van dit convenant kunnen alleen betrekking hebben op:
 - de manier van uitvoering van het convenant;
 - de naleving van het convenant;
 - de uitleg van het convenant en de bijbehorende afspraken.

6. Wijziging

- Elke partij kan de deelnemers vragen het convenant te wijzigen. De wijziging vereist schriftelijke instemming van alle partijen.
- Een kopie van de wijziging en de verklaringen tot instemming wordt als bijlage aan het convenant toegevoegd.



7. Opzegging

- Elke partij kan het convenant schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van drie maanden.

8. Nieuwe partijen

- Nieuwe partijen kunnen op een later tijdstip (na 2 oktober 2019) als deelnemer toetreden door het convenant te ondertekenen.
- Partijen die zich willen conformeren maar hiervoor nog aanpassingen in het beleid en/of uitvoering moeten organiseren, kunnen toetreden als aspirant.
- Een toetredende partij moet de afspraken in dit convenant zonder voorbehoud aanvaarden.

Bijlagen

Bijlage 1: Bouwblokkenmodel SROI Oost-Nederland



Aldus overeengekomen en ondertekend in Arnhem op 2 oktober 2019:

| |
|-----------------------------|
| Provincie Gelderland |
| De heer J. Markink |
| Gedeputeerde |
| Handtekening |

| |
|---|
| Waterschap Drents Overijsselse Delta |
| De heer O.H. Odink |
| Lid Dagelijks Bestuur |
| Handtekening |

| |
|-----------------------------|
| Provincie Overijssel |
| De heer T. de Bree |
| Gedeputeerde |
| Handtekening |

| |
|-------------------------------------|
| Arbeidsmarktregio Zwolle |
| De heer R.E de Heer |
| Voorzitter arbeidsmarktregio Zwolle |
| Handtekening |

| |
|---------------------------------|
| Arbeidsmarktregio Twente |
| De heer R. Christenhusz |
| Wethouder gemeente Oldenzaal |
| Handtekening |

| |
|--|
| Namens de gemeenten binnen Arbeidsmarktregio Foodvalley |
| Mw. H.N. Veltman-Kamp |
| Voorzitter Arbeidsmarktregio Food valley |
| Handtekening |

| |
|--|
| Arbeidsmarktregio Midden Gelderland |
| Mevrouw M. Louwers |
| Wethouder gemeente Arnhem |
| Handtekening |

| |
|---------------------------|
| Gemeente Apeldoorn |
| De heer M.J.P Sandmann |
| Wethouder |
| Handtekening |



Aldus overeengekomen en ondertekend in Arnhem op 2 oktober 2019:

| |
|--------------------------|
| gemeente Deventer |
| De heer R.S. de Geest |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|---------------------------|
| Gemeente Voorst |
| De heer W.I.J.M. Vrijhoef |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|-------------------------|
| Gemeente Zutphen |
| Mevrouw L. Werger |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|------------------------|
| Gemeente Lochem |
| De heer E. de Haan |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|-----------------------------|
| Gemeente Berg en Dal |
| De heer N. Verheul |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|------------------------|
| Gemeente Druten |
| De heer N.G. Derks |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|----------------------|
| Gemeente Tiel |
| De heer B. Brink |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|---------------------|
| Gemeente Epe |
| De heer E. Visser |
| Wethouder |
| Handtekening |



| |
|-------------------------|
| Gemeente Wijchen |
| De heer De heer N. Bos |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|----------------------------|
| Gemeente Olst-Wijhe |
| De heer H.G. Engberink |
| Wethouder |
| Handtekening |

| |
|--|
| MGR Rijk van Nijmegen |
| De heer R. van Wamel |
| Directie Werkbedrijf Rijk Van Nijmegen |
| Handtekening |

| |
|-----------------------------|
| Gemeente Beuningen |
| De heer W.H.M. van Teffelen |
| Wethouder |
| Handtekening |



Bijlage 1: Bouwblokken SROI Oost-Nederland

| Bouwblok | SROI-waarde per jaar/1 fte | Duur van meetellen |
|--|--|------------------------|
| Participatiewet < 2 jaar | € 30.000 | 2 jaar |
| Participatiewet > 2 jaar | € 40.000 | 2 jaar |
| Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienst nemen: doelgroepregister) | € 40.000 | Altijd |
| WW < 1 jaar | € 10.000 | 1 jaar |
| WW > 1 jaar | € 15.000 | 1 jaar |
| Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG) | € 10.000 | 2 jaar |
| Werkervaringsplek ⁰ | € 750 per maand | Overeengekomen periode |
| Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2 | € 20.000 per leerwerkjaar | Opleidingsperiode |
| Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4 | € 15.000 per leerwerkjaar | Opleidingsperiode |
| Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2 | € 7.500 per stage | Opleidingsperiode |
| Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4 | € 5.000 per stage | Opleidingsperiode |
| Leerling VSO/Praktijkonderwijs | € 5.000 per stage | Opleidingsperiode |
| Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom) | € 25.000 | Eenmalig |
| MVO-activiteiten ¹ | € 100/uur en/of factuurwaarde | |
| WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ² | € factuurwaarde | |
| Extra op bovenstaande bedragen | | Bedragen tellen |
| Leeftijd ≥ 50 jaar | € 5.000 | Eenmalig/naar rato |
| Vast dienstverband | € 10.000 | Eenmalig/naar rato |
| Statushouder | € 5.000 | Eenmalig/naar rato |
| PSO-ladder ³ : trede 1, trede 2, trede 3 | Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50% | Eenmalig/naar rato |
| PSO-ladder ³ , 30+ | Vrijstelling SROI-verplichting | Eenmalig/naar rato |

I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015
Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, of andere vormen van begeleiding of support.

0. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente)
Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.
1. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.
2. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:
 - Een sociale werkvoorziening (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
 - Een sociale onderneming (Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd); De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen"/ www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL"/ www.social-enterprise.nl
 - Een [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24..
Facturen:
- SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
- Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).)

