

РОБОЧИЙ ЧАС



РОБОЧИЙ ЧАС ЦЕ ГОДИНИ, ЩО ВИ ПРАЦЮЄТЕ ПО ЗАВДАННЮ ВАШОГО РОБОТОДАВЦЯ.

Робочий час це години, що Ви працюєте по завданню вашого роботодавця. Це також можуть бути, наприклад, курси, які Вам необхідно пройти. В законі "Про режим робочого дня" (Arbeidstijdenwet) є докладно описано, скільки годин Ви можете працювати, і коли Ви маєте право на перерву чи відпочинок. Усі винятки є також викладеними в законі "Про режим робочого дня".

ЩО МИ РОЗУМІЄМО ПІД РОБОЧИМ ЧАСОМ?

Під робочим часом розуміються усі години, які Ви працюєте по завданню вашого роботодавця. До них, наприклад, також входять години на проходження курсів, якщо роботодавець зобов'язує Вас пройти такі курси. Години, які Ви працюєте в тиждень чи в рік, називаються робочими годинами. В законі "Про режим робочого дня" є докладно описано, скільки годин Ви можете працювати, і коли Ви маєте право на перерву чи відпочинок. В рішенні "Про режим робочого дня" (Arbeidstijdenbesluit) є викладеними усі винятки щодо цього закону.

ЩО ВИЗНАЧЕНО В ЗАКОНІ "ПРО РЕЖИМ РОБОЧОГО ДНЯ"?

В законі є визначені норми тривалості робочого часу, тобто скільки годин Ви можете працювати на день чи на тиждень, і скільки часу Ви повинні відпочивати. Ці норми є викладеними в законі "Про режим робочого дня" (Arbeidstijdenwet (ATW)). Лише у випадку нічних змін, можуть бути застосовані інші домовленості щодо тривалості робочих годин. Такі домовленості Ви можете знайти у вашому колективному трудовому договорі (cao). Домовленості щодо тривалості робочого часу можуть бути також узгодженими між вашим роботодавцем та радою підприємства (or) чи представниками працівників (pvt).

СКІЛЬКИ ГОДИН Я МОЖУ ПРАЦЮВАТИ?

- Ви можете працювати не більше 12 годин на день та не більше 60 годин на тиждень.
- Ви не можете кожного тижня працювати по 12 годин на день (максимальна кількість годин).

СКІЛЬКИ ЧАСУ Я МАЮ ДЛЯ ВІДПОЧИНКУ?

- Тривалість часу відпочинку повинна бути, щонайменше, 11 годин на кожні 24 години. Якщо Ви відпрацювали один день, то ваша наступна зміна повинна починатись не менш як через 11 годин.
- Ваш роботодавець може, раз на 7 днів, скоротити час вашого відпочинку до 8 годин.
- Ваш тижневий час відпочинку повинен становити 36 послідовних годин на тиждень.
- Якщо так не виходить, Вам необхідно, впродовж 14 днів, відпочивати, щонайменше, 72 послідовних години. Ви можете їх розділити на періоди, як мінімум, по 32 години.
- Ви, як працівник, маєте право на, щонайменше, 13 вихідних неділей.

Перегляньте усі домовленості також у вашому колективному трудовому договорі (cao) та вашому контракті чи трудовому договорі. Запитайте, чи були зробленими з цього приводу домовленості з радою підприємства (or) чи представниками працівників (pvt).

