**Bouwblokkenmodel Oost-Nederland** (dgr = doelgroepregister)

**Toelichting verwijzingen**

Ingeval overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

1. Naar rato. Functieomvang en arbeidsduur zijn van invloed op de SROI-waarde. Opgenomen bedragen zijn de waarden bij een fulltime aanstelling op jaarbasis.
2. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar, telt alleen bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
3. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met SROI-adviseur. Voorbeelden van bijzondere doelgroepen: statushouders, Oekraïense vluchtelingen, ex-gedetineerden. Telt alleen bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
4. Werkervaringsplek/proefplaatsing. Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen zoals vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages in het kader van inburgering, etc. Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SROI-adviseur een waarde worden toegekend.
5. Maatschappelijke activiteiten. Omvat een breed scala; voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei/kennis en ontwikkeling, verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk aan geven van gastcolleges bij scholen, sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy- en/of geldfittrajecten en vitaliteitsvraagstukken.
6. Sociale inkoop. Betreft dienstenafname van:
- SW-bedrijven ([Sociale werkvoorziening](https://cedris.nl/over-ons/leden/), voorheen ‘sociale werkplaats’).
	* Sociale ondernemingen. Zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet in het register staan van de [Code Sociale Ondernemingen](https://www.codesocialeondernemingen.nl/) of lid zijn van [Social Enterprise NL](https://www.social-enterprise.nl/onze-leden).
	* [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](https://www.pso-nederland.nl/over-de-pso/pso-30-abw-certificaat). Indien niet gecertificeerd, dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
	* [PSO trede 1, 2 of 3 gecertificeerde organisatie](https://www.pso-nederland.nl/gecertificeerde-organisaties-2/online-marktplaats)
	SROI-waarde sociale inkoop:
	- factuurwaarde 100%: SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+
	- factuurwaarde 50%: Social Enterprise NL
	- factuurwaarde 30%: PSO-trede 3
	- factuurwaarde 20%: PSO-trede 2
	- factuurwaarde 10%: PSO trede 1
	NB factuurwaarde excl. BTW
7. Bedragen excl. BTW
8. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).

**Een voorbeeld**

De gefactureerde opdrachtsom van een opdracht is bijvoorbeeld € 300.000. De SROI-verplichting bedraagt 5% (€ 15.000). Om aan deze verplichting te voldoen kan de opdrachtnemer voor dit bedrag bijvoorbeeld een arbeidscontract bieden voor een periode van:

* + een halfjaar, aan iemand die minder dan 2 jaar onder de Participatiewet valt (en niet arbeidsbeperkt is), of
	+ een jaar, aan iemand die langer dan 1 jaar een WW-uitkering heeft.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personele inzet: arbeidsovereenkomst** | **SROI-waarde** | **Duur van meetellen** |
| Participatiewet < 2 jaar | € 30.000/jaar | Max 2 jaar, naar rato**1** |
| Participatiewet > 2 jaar | € 40.000/jaar | Max 2 jaar, naar rato**1** |
| Participatiewet (dgr) | Wajong (dgr) | WSW (dgr) | WIA/WAO | Beschut werk | € 40.000/jaar | Altijd, naar rato**1** |
| WW < 1 jaar | € 10.000/jaar | Max 1 jaar; naar rato**1** |
| WW > 1 jaar | € 15.000/jaar | Max 1 jaar, naar rato**1** |
| Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG) | € 10.000/jaar | Max 1 jaar, naar rato**1** |
| **Personele inzet: leerwerkovereenkomst** | **SROI-waarde** | **Duur van meetellen** |
| Leerling BBL (leerwerkbaan), niveau 1 en 2Leerling BBL (leerwerkbaan), niveau 3 en 4 | € 20.000/leerwerkjaar€ 15.000/leerwerkjaar | Opleidingsperiode, naar rato**1** |
| **Bonussen arbeids- of leerwerkovereenkomst** | **SROI-waarde** | **Duur van meetellen** |
| Leeftijd ≥ 50 jaar2 | € 5.000/jaar | Binnen bouwblok. Naar rato**1** |
| Bijzondere doelgroepen3 | € 5.000/jaar | Naar rato1. I.o.m. SROI-adviseur |
| Vast dienstverband (onbepaalde tijd) | € 10.000 | Eenmalig. Aansluitend op of binnen duur meetellen |
| **Stages** | **SROI-waarde** | **Duur van meetellen** |
| Leerling VSO/Pro | € 5.000/stage | Stageperiode |
| Leerling VSO/Pro: werkplek na uitstroom | € 25.000 | Eenmalig |
| Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4 | € 7.500/stage€ 5.000/stage | Stageperiode |
| Stage HBO/WO | € 5.000/stage | Stageperiode |
| Werkervaringsplek/proefplaatsing**4** | € 750/maand | Overeengekomen periode |
| **Maatschappelijke activiteiten5** | **SROI-waarde** | **Bijzonderheden** |
| MVO-activiteiten | € 100/uur en/of onkosten**6** | In overleg met SROI-adviseur |
| **Sociale inkoop6** | **SROI-waarde7** |  |
| Inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven:trede 1, 2 of 3trede 3, incl.-30+ | factuurwaarde 10%, 20% of 30%100% factuurwaarde |
| Inkoop bij SW-bedrijven | 100% factuurwaarde |
| Inkoop bij sociale ondernemingen:Lid van Social Enterprise NLIn register Code Sociale Ondernemingen | 50% factuurwaarde100% factuurwaarde |
| **Certificeringen opdrachtnemer8** | **SROI-waarde** |
| PSO-ladder trede 1, trede 2 of trede 3PSO-ladder trede 3, incl. 30+ | Korting op SROI-verplichting: 10%, 25% of 50%Vrijstelling SROI-verplichting |
| Registratie Code Sociale Ondernemingen | Vrijstelling SROI-verplichting |